

Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

Direction des Ressources Humaines

Date souhaitée de prise de fonction : Dès que possible

OFFRE D'EMPLOI

Présentation de l'établissement



Avec ses 17 Centres Délocalisés de Prévention et de Soins, le Centre Hospitalier de Cayenne est présent sur l'ensemble du territoire. Premier établissement de santé de Guyane, avec ses 250 médecins, 2175 professionnels soignants et administratifs, il répond à près de la moitié des besoins de la région, tout en développant des activités diversifiées comme l'hospital, la recherche et l'universitarisation.

Le Centre Hospitalier de Cayenne recherche Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

I. DESCRIPTION DU METIER :

1-1 définition

- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé
- Contribuer à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie.
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri- professionnelle, dans des structures et à domicile, de manière autonome et en collaboration.

1-2 Pré-Requis

- Diplôme d'état infirmier
- Expérience professionnelle de plus de 2 ans, particulièrement dans les domaines de l'urgence, ou de la santé publique ou de la médecine tropicale, ou de la pédiatrie.
- Journées de pré affectation obligatoire la prise de poste.

Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

Direction des Ressources Humaines

Date souhaitée de prise de fonction : Dès que possible

1-3 Les particularités du poste :

1-4 Hébergement de l'IDE :

- Un hébergement est proposé parfois en collocation ou seul selon les disponibilités, le loyer est prélevé sur le salaire ; le mois suivant,
- Les situations particulières, (couple, famille ou animaux) doivent faire l'objet d'un accord préalable.
- Accès sur site pour certains uniquement par voie fluviale.

1.4 Mobilité sur les CDPS du secteur

- En fonction des nécessités de service, l'IDE peut être réaffecté ponctuellement ou pour une période d'un mois sur un autre site, le déplacement s'effectue par voie fluviale ou terrestre.
- Accès sur site pour certains uniquement par voie fluviale

1.5 Gestion du temps de travail

- Le temps de travail journalier est de 7 h soit 35 h par semaine,
- 2 jours de congé annuel par mois dans tous les CDPS,

1.6) Les horaires des CDPS :

- **CDPS de Maripasoula** : est ouvert 24 H sur 24 H et 7 jours sur 7, pas d'astreinte.
- Les horaires en poste sont variables, le matin : le matin 6h50- 13h50, le soir : 13 h 10 à 21 h 10 et, ou de 13 h 45 à 20 h 15, la nuit : 20 h à 7 H,
- **Les horaires de l'IDE planifié à la vaccination** : 7h 30- 14 h 30, les WE et les jours fériés de 06h50 – 14h20,
- ✓ **CDPS de Talhuen**, ouvert du lundi au vendredi de 7 heures à 19 heures, fermé le samedi, dimanche et les jours fériés,
 - A la fermeture du CDPS, 1 IDE est d'astreinte à domicile,
 - Horaire IDE le matin de 7 H-12 h et le soir 17 h -19 h,
 - A la fermeture du CDPS, l'IDE ou le médecin est d'astreinte à domicile à tour de rôle une semaine sur deux.
- ✓ **CDPS de SAUL**, ouvert de 8 H à 15H, fermé le samedi et le dimanche et jours fériés.
 - A la fermeture du CDPS, l'IDE est d'astreinte à domicile,
 - Une mission médicale mensuelle est organisée.

Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

Direction des Ressources Humaines

Date souhaitée de prise de fonction : Dès que possible

- ✓ CDPS d'Antecumapta ouvert du lundi au vendredi, 7 H à 19 H, fermé le samedi, dimanche et les jours fériés,
 - Horaire /IDE : le matin de 7h-12 h et le soir de 17h-19h,
 - A la fermeture du CDPS, l'IDE est d'astreinte à domicile,
 - Une mission médicale mensuelle est organisée.

- ✓ CDPS de Papaichton , ouvert de 7H30 à 16 H du lundi au vendredi , fermé le samedi, dimanche et les jours fériés,
 - Horaire /IDE : le matin de 7h -12 h et le soir de 17h-19h,
 - A la fermeture du CDPS, un médecin et un IDE sont d'astreinte à domicile.

1.7) Hébergement de l'IDE :

- ✓ Un hébergement en cohabitation avec un collègue est proposé à l'IDE, le loyer est prélevé sur le salaire. Cette forme d'hébergement, n'est pas adaptée pour accueillir les animaux domestiques, ou bien vivre en couple. Dans ce contexte l'intéressé doit prendre à ses frais un logement lucratif.

II – DESCRIPTION DES ACTIVITES DU METIER

- 1 IDE est référent dans différents domaines (pharmacie, douleur, pharmacie, encadrement de stagiaire, hygiène)
- 1 jour de contrôle est planifié selon l'organisation du centre ou du poste, pour le suivi du chariot d'urgence, des sacs Thomas et de la salle des urgences avec fiche de traçabilité.

✓ Les activités :

- ◆ Accueillir et prise en charge du patient selon l'ordre d'arrivée pour les pré consultations
- ◆ , Identification des besoins et des attentes des patients
- ◆ Gestion de la priorisation de la prise en charge d'un groupe de patients

✓ Les activités de soins

- ◆ Bilan clinique des patients (entretien/ examens, recueil d'informations, soins)
- ◆ Réalisation de soins spécifiques et surveillance de l'état de santé à la pré- consultation ou à la mise en observation soins,
- ◆ Réalisation des soins et bilans spécifiques et traçabilité
- ◆ Préparation et conditionnement des prélèvements pour le CHAR (cf procédure)
- ◆ Conseils, éducation à la santé et prévention, entretien avec les personnes (patients, famille)
- ◆ Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales

Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

Direction des Ressources Humaines

Date souhaitée de prise de fonction : Dès que possible

- ◆ Contrôle, préparation, présentation et utilisation des dispositifs médicaux stériles et non stériles
- ◆ Etablissement/ actualisation et mise en œuvre de procédures, de protocoles et de consignes spécifiques
- ◆ Surveillance de l'état de santé des personnes
- ◆ Appropriation des protocoles mis à disposition qu'ils soient soignants ou administratifs
- ◆ Respect des prescriptions médicales
- ◆ Rédaction et mise à jour du dossier patient

✓ **Les Activités administratives**

- ◆ Gestion des évacuations sanitaires en collaboration avec les médecins
- ◆ Réalisation de documents d'informations
- ◆ Saisie des informations ou données sanitaires informatisées

✓ **La Gestion du matériel**

- ◆ Gestion des stocks de produits, de matériel dans son domaine (saisie, suivi avec traçabilité, contrôle et relance des commandes)
- ◆ Vérification/ contrôle/ traçabilité du fonctionnement et essai de matériels, équipements/ installations spécifiques
- ◆ Préparation du fret pour la pirogue (concerne les centres et postes de Papaichton, Talhuen et Antecumpata) avec traçabilité

✓ **Encadrement**

- ◆ Participer aux sessions de formation mise en place par l'établissement ?
- ◆ Organisation de l'accueil des stagiaires et accompagnement pédagogique dans le processus d'apprentissage,
- ◆ Accompagnement des nouveaux personnels (information sur le fonctionnement du centre, présentation des procédures,
- ◆ Mis en œuvre de l'information auprès des patients dans le cadre de l'éducation thérapeutique.

✓ **Qualité et sécurité des soins**

- ◆ Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine de compétence. définir les actions correctives/préventives.
- Appliquer les protocoles d'hygiène hospitalière.
- Veiller à la prévention des risques infectieux.
- Participer à la lutte contre les infections associées aux soins.

Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

Direction des Ressources Humaines

Date souhaitée de prise de fonction : Dès que possible

III – LES SAVOIRS

Savoirs (connaissances associées)	Niveau Requis
Soins	Connaissances Approfondies
Risques et Vigilances	Connaissances Approfondies
Pharmacie	Connaissances Approfondies
Hygiène Hospitalière	Connaissances Approfondies
Communication et Relation D'aide	Connaissances Détaillées
Méthodologie d'analyse de Situations	Connaissances Détaillées
Connaissances médicales générales et Scientifiques	Connaissances Détaillées
Droits Des Patients	Connaissances Détaillées
Gestes et Postures de Manutention	Connaissances Générales
Gestion du Stress	Connaissances Générales
Ethique et Déontologie Médicale	Connaissances Générales

Connaissances détaillées : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

Connaissances générales : Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/5 ans.

IV – SAVOIR- FAIRE OPERATIONNEL / COMPETENCE

Savoirs- faire (compétences)	Niveau Requis
◆ Analyser, évaluer la situation clinique d'une personne ou d'un groupe de personnes	Expérimenté
◆ Analyser et synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins	Expérimenté
◆ Eduquer, conseiller le patient et de son entourage dans le cadre du projet de soins	Expérimenté
◆ Identifier/ analyser/ évaluer/ les risques et les situations d'urgence spécifiques et définir les actions correctives/ préventives	Maîtrisé
◆ Concevoir, formaliser et adapter des procédures/ protocoles/modes opératoires/ consignes relatives à son domaine de compétences	Expérimenté
◆ Concevoir la démarche thérapeutique pour contribuer à la réalisation du projet de soin individualisé du patient	Maîtrisé
◆ Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine d'activités	Expérimenté
◆ Conduire un entretien d'aide	Maîtrisé
◆ Travailler en équipe / en réseau	Maîtrisé
◆ Transférer un savoir faire, une pratique professionnelle	Expérimenté
◆ Analyser et optimiser les stocks de produits, de matériels, équipements	Maîtrisé

Maîtrisé : sait faire de façon autonome dans les situations courantes

Expérimenté : sait faire de façon autonome dans les situations complexes ou inhabituelles

Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

Direction des Ressources Humaines

Date souhaitée de prise de fonction : Dès que possible

V- SAVOIR-FAIRE COMPORTEMENTAL

Description / manière de servir	Niveau Requis
◆ S'adapter en fonction de son environnement afin de permettre une prise en charge respectant les règles de qualité et de sécurité	4
◆ Evaluer le degré d'urgence et de gravité d'un patient/et/ou d'un groupe de patients, les classer selon un protocole pour planifier et organiser la prise en charge	4
◆ Gérer son stress ainsi que le stress et l'agressivité des patients et familles liés à l'urgence.	3
◆ Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage	3
◆ Etre disponible	3
◆ Avoir le sens des responsabilités	3
◆ Posséder un esprit de synthèse et d'analyse	3
◆ Etre rigoureux	3
◆ Etre capable de travailler en équipe, sens des relations humaines, ouverture d'esprit	3
◆ Faire preuve de discrétion professionnelle, de devoir de réserve et de neutralité	3

* L'échelle de l'évaluation est comprise entre 1 (insuffisant), 2 (correct), 3 (bon) et 4 (excellent)

VI – INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Relations professionnelles les plus fréquentes

a) Relations hiérarchiques :

- Le cadre de santé
- Le cadre supérieur de santé
- Le directeur des soins

b) Relations fonctionnelles :

- Le directeur des centres délocalisés de prévention et de soins
- Les médecins coordonnateurs des CDPS
- Les médecins en poste sur les secteurs
- Les cadres de santé du CHAR
- Les praticiens du CHAR de Cayenne
- La sage-femme du secteur
- Les équipes paramédicales
- Les logisticiens de la coordination et du secteur
- Les agents administratifs

Infirmier(e) diplômé(e) d'État en CDPS (centres délocalisés de prévention et de soins) Haut-Maroni

Direction des Ressources Humaines

Date souhaitée de prise de fonction : Dès que possible

- Les travailleurs sociaux pour améliorer l'accès aux soins, la prise en charge des personnes soignées et la protection des mineurs
- Le SAMU pour avis et évacuations sanitaires
- Les entreprises sanitaires
- Les IDE libéraux
- L'HAD
- Autres institutions (groupes scolaires, mairie, gendarmerie, ect...)

Contact :

Envoyez votre candidature à :

Mme Chantal LEBOT

Directeur des ressources humaines

recrutement.drh@ch-cayenne.fr

Dossiers de candidature : transmettre à l'adresse mail indiquée ci-dessus :

- Curriculum vitae
- Lettre de motivation
- Diplômes
- Copie d'une pièce d'identité
- Situation professionnelle et administrative actuelle

Recrutement par la voie statutaire ou par la voie contractuelle