

Fiche de poste : **Infirmier**
Pôle d'activité : **Santé publique et Recherche / CDPS**
Unité fonctionnelle : UF4620 Equipe mobile de santé en commune (EMSPEC)
Numéro de poste : 000046

Date de mise à jour :28/01/2020	Rédaction	Validation
Nombre de pages : 4	Docteur Mélanie GAILLET , Coordinatrice de l'EMSPEC Frédéric MORANDAI Cadre de pôle	Chantal LE BOT Directrice des Ressources Humaines

Répertoire des métiers de la FPH Famille professionnelle :Soins. Sous-famille : Soins infirmiers. Métier : <ul style="list-style-type: none"> Infirmier en soins généraux (O5C10). 	Grades-cibles : Infirmier D.E. Compétence ou expérience en santé publique souhaitée.
--	---

Présentation du Centre hospitalier de Cayenne

Principal établissement public de santé de la Guyane, le CHC a une vocation régionale et des missions universitaires pour l'ensemble du territoire guyanais et une population en forte croissance. Il offre près de 700 lits et places en court séjour, SSR, psychiatrie et gériatrie, organisés en 8 pôles cliniques et médico-technique. Il porte l'ensemble des centres délocalisés de prévention et de soins (CDPS) assurant un accès aux soins primordial.

Le CHC assure le fonctionnement de 17 centres délocalisés de prévention et de soins (CDPS) réalisant une activité unique de soins, de prévention, d'éducation à la santé et de veille sanitaire sur l'ensemble du territoire guyanais, dont 20% de la population vit à l'intérieur des terres. En 2018, les CDPS ont assuré 161 534 consultations (avec une augmentation importante d'activité à Grand Santi et Javouhey), 2 249 mises en observation (soit une augmentation de 6 % par rapport à 2017) et réalisé 857 transferts urgents.

Les Centres délocalisés de prévention et de soins (CDPS) font partie du pôle Santé publique et Recherche. Les professionnels des CDPS comptent 27 ETP médicaux et 109 ETP non médicaux. Les populations de l'intérieur du territoire guyanais comptent plus de 50 000 personnes. Elles présentent des spécificités impactant leur prise en charge sanitaire, isolement géographique et administratif, multiculturalisme, multilinguisme, migration pendulaire le long des fleuves frontaliers, etc. L'offre de soin dans ces territoires dépend quasi exclusivement des Centres Délocalisés de Prévention et de Soins (CDPS) ; ainsi 17 centres de santé, rattachés à l'hôpital de Cayenne (CHAR) et regroupés au sein d'un même service assurent les missions de premier recours au soin. Neuf d'entre eux sont médicalisés H24 et les 8 autres ont une présence infirmière continue avec une présence médicale en couverture plus ou moins importante suivant le centre.

L'Équipe Mobile de Santé Publique En Commune (EMSPEC), rattachée à la coordination des CDPS a pour mission, entres-autres, de répondre aux besoins de prévention des populations et de promotion de la santé en s'appuyant sur une approche communautaire favorisée par la présence de médiateur dans son équipe. Elle accompagne les soignants des CDPS (formation, mise en place de parcours patients, de protocole) entre autres missions. Elle est composée d'un binôme de coordination positionné à Cayenne et de 3 binômes IDE-Médiateur en communes.

Définition du poste

- Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.
- Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.
- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.
- Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

L'objectif du poste est d'œuvrer à améliorer l'état de santé globale des populations du territoire guyanais dont l'infirmier aura la charge en collaboration étroite avec un médiateur, en accompagnant et en développant les

prises en charges sanitaires spécifiques, originales et innovantes des populations de l'intérieur du territoire. L'infirmier aura en charge le développement de la santé publique sur un secteur spécifique de l'intérieur du territoire guyanais. Trois secteurs ont ainsi été définis.

L'infirmier sera basé dans la commune de **Grand Santi**. Il assurera des déplacements sur le secteur du « Bas Maroni » dont les villages de Mofina, Apagui, et Providence.

Missions principales de la fiche-métier

- Contrôle et gestion des matériels, dispositifs médicaux et produits.
- Coordination et organisation des activités et des soins.
- Formation et information de nouveaux personnels et de stagiaires.
- Information et éducation de la personne, de son entourage et d'un groupe de personnes.
- Observation de l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne.
- Réalisation de soins de confort et de bien-être.
- Réalisation de soins et d'activités à visée préventive, diagnostique, thérapeutique.
- Recueil de données cliniques.
- Rédaction et mise à jour du dossier patient.
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé de la personne.
- Veille et recherche professionnelle.

Missions principales du poste

- Promouvoir la santé, avec l'appui du médiateur en santé, en informant, sensibilisant, renforçant l'autonomie des populations et en organisant ou améliorant le dépistage ;
- Participer à la formation des équipes des CDPS aux pathologies spécifiques du territoire et permettre ainsi l'élaboration, le soutien, l'amélioration des pratiques de santé ;
- Œuvrer à l'amélioration de la qualité des soins et des prises en charges spécifiques des territoires en soutenant la mise en place et le suivi de protocoles de prise en charge ;
- Conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet personnalisé du patient ;
- Accompagner la gestion des phénomènes épidémiques.

Missions spécifiques du poste

Activités administratives

- Accompagner et soutenir la mise en place des dispositifs d'observation des données de santé.
- Communiquer sur son activité auprès des professionnelles de santé, des institutions, des associations et autres collaborateurs.
- Mettre en place des partenariats.

Activités de soins

- Identifier, analyser, évaluer les besoins et définir les actions, correctives/préventives.
- Animer et conduire des réunions d'information, de promotion de la santé.
- Organiser, améliorer le dépistage.
- Participer, coordonner la gestion des épisodes épidémiques.
- Suivre les prescriptions médicales, acheminer les examens.
- Établir la traçabilité systématique des soins effectués dans le SISV2.

Promotion de la santé

- Développer et accompagner des projets de prévention et de promotion de la santé en partenariat, à

l'intention de la population générale, des jeunes et des femmes en âge de procréer.

Savoir-faire

- Conduire et animer des réunions.
- Rédiger, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence.
- Travailler en réseau.
- Travailler en équipe.
- Faire preuve de pédagogie.
- Organiser / animer des activités spécifiques à son domaine de compétence des personnels/des groupes.
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.
- Réaliser un suivi des indicateurs de résultats.
- Connaître l'organisation et le fonctionnement des structures médico- sociale et des institutions.

Savoir être

- Savoir être organisé, méthodique et rigoureux.
- Savoir gérer son stress et s'adapter aux changements.
- Respecter les individus, le secret professionnel, les règles institutionnelles.
- Faire preuve d'autonomie et être capable de prendre des initiatives.
- Savoir communiquer, écouter et établir une relation de confiance avec ses interlocuteurs.

Connaissances requises

Description	Niveau de connaissance
Communication et relation d'aide	Connaissances opérationnelles
Droits des usagers du système de santé	Connaissances générales
Education à la santé	Connaissances approfondies
Ergonomie	Connaissances générales
Ethique et déontologie professionnelles	Connaissances opérationnelles
Gestion du stress	Connaissances générales
Hygiène hospitalière et prévention des infections nosocomiales	Connaissances opérationnelles
Médicales générales et/ou scientifiques	Connaissances opérationnelles
Méthodes de recherche en soins	Connaissances opérationnelles
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances opérationnelles
Pharmacologie	Connaissances opérationnelles
Psychologie générale et sciences sociales	Connaissances générales
Risques et vigilances	Connaissances générales
Santé publique	Connaissances opérationnelles
Soins	Connaissances approfondies
Technologies de l'information et de la communication	Connaissances générales

Connaissances générales : Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissance des notions de base, des principaux termes. Savoir le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

Connaissances opérationnelles : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/5 ans.

Lien hiérarchique

- Cadre du pôle Santé publique et Recherche.
- Cadre paramédical de secteur.

Liens fonctionnels

- Chef de pôle et Chef de pôle adjoint.
- Médecin coordonnateur de l'EMSPEC.
- Professionnels du pôle.
- Directions fonctionnelles.

Régime horaire

- Forfait horaire de 35 heures par semaine du lundi au vendredi en journée.
- 25 jours de congés annuels.
- Déplacements lors des missions avancées fréquentes dans les communes de l'intérieur.

NB : Cette fiche de poste est non limitative. Elle est susceptible d'évoluer en fonction des besoins du CHC et du profil du professionnel.